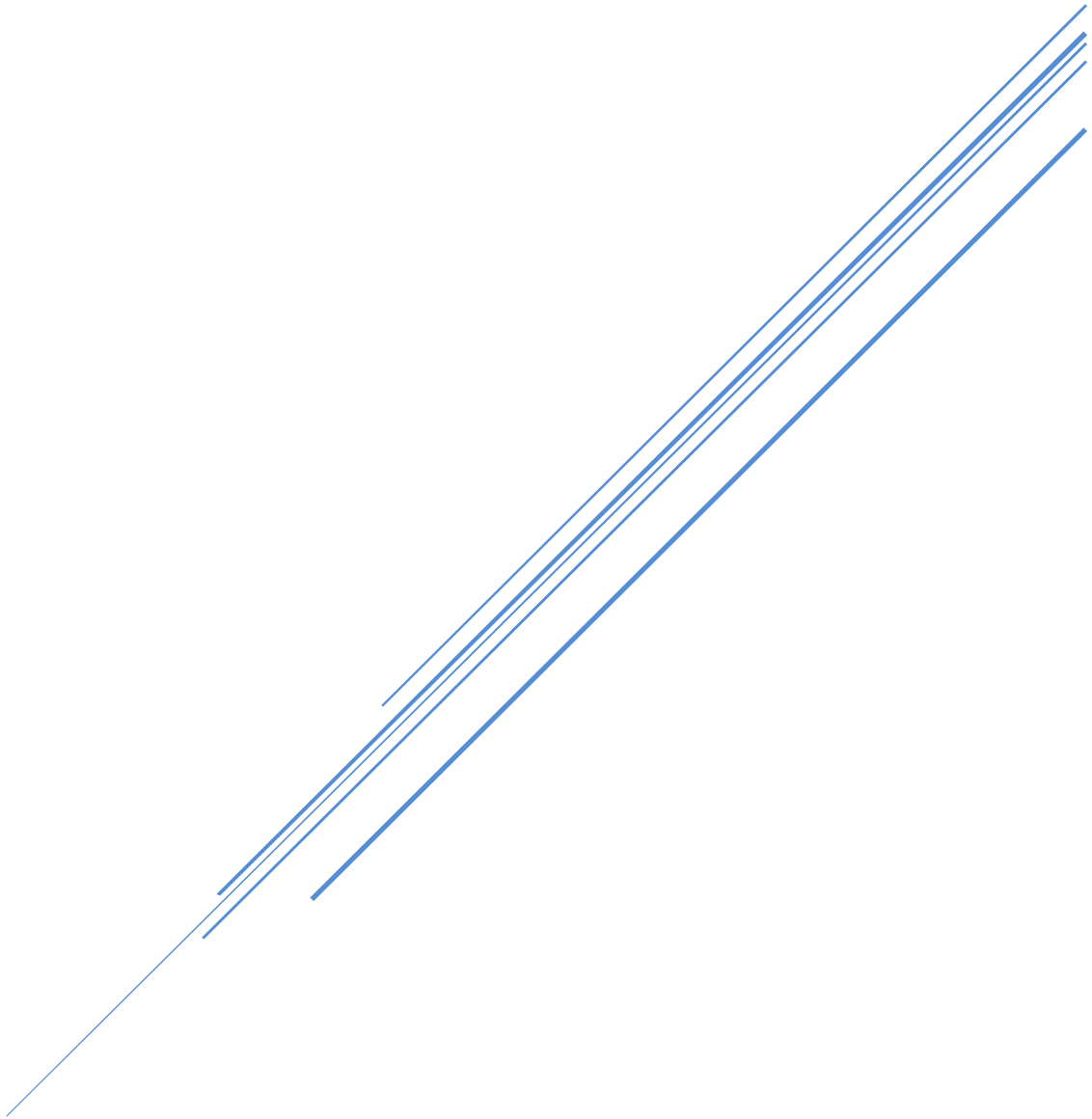




ER-KIM GLOBAL POLİTİKA

ÇOCUK İŞÇİLİK ZORLA ÇALIŞTIRMA VE GENÇ İSTİHDAMI
POLİTİKASI





İçindekiler

1.	GİRİŞ.....	2
2.	KAPSAM VE UYGULANABİLİRLİK	2
3.	GENEL KURALLAR.....	2
4.	SİZİN SORUMLULUKLARINIZ.....	3
5.	KAYIT TUTMA	3
6.	BİR SORUNU DİLE GETİRMEK	3
7.	EĞİTİM VE İLETİŞİM	4
8.	İZLEME VE İNCELEME.....	4
	EK 1 BELGE GEÇMİŞİ VE VERSİYON KONTROL KAYDI	5



1. Giriş

İş Etiği İlkelerine ve ilgili Politikalara bağlı kalarak ve aynı etik bakış açısıyla dürüst, etik ve hukuki davranış sergilemek politikamız gereğidir. Şirket faaliyetleri yürütülürken profesyonel ve etik iş prensiplerimize ve yerel mevzuata tam uygunluk içinde hareket edilir.

Bu politikanın amacı, çocuk işçiliğin ve zorla çalıştırmanın önlenmesi ve genç istihdamının desteklenmesidir.

2. KAPSAM VE UYGULANABİLİRLİK

Bu politika, tüm Üyeler¹ veya ER-KIM² ile herhangi bir iş ilişkisi ile bağlantılı olan üçüncü taraflar için geçerlidir.

Bu politikada, **üçüncü taraf**, ER-KIM için çalışırken, çalışma esnasında temas ettiğiniz her türlü kişi veya kurum anlamındadır ve buna fiili veya potansiyel müşteriler, tedarikçiler, dağıtımıcılar, iş bağlantıları, acenteler, danışmanlar, kamu ve resmi kurumlar ve bunların danışmanları, temsilcileri, görevlileri, politikacılar ve siyasi partiler de dâhildir.

ER-KIM, iş yaptığı, temsil edildiği, operasyon yönettiği tüm diğer ülkelerde çocuk işçilik, zorla çalıştırma ve genç istihdamı konularında ilgili yasal mevzuata, Birleşmiş Milletler Uluslararası Çalışma Örgütü (UN International Labor Organization- ILO) standartlarına ve uluslararası anlaşmalara uygun prosedür ve uygulamalar geliştirir.

3. GENEL KURALLAR

Çocuk işçi; ER-KIM ve birlikte iş yaptığı üçüncü taraflar, bünyesinde yasal mevzuata aykırı olarak hiçbir şekilde çocuk işçi çalıştırılmaz. Yerel kanunlarda, daha yüksek bir yaş sınırı belirtilmediği sürece zorunlu eğitimini tamamlamamış ve 15 yaşın altında bulunan hiç kimse istihdam edilmemelidir. 18 yaşın altındaki çalışanlar tehlike teşkil eden işlerde ve eğitim ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla gece işlerinde çalıştırılmamalıdır.

Zorla Çalıştırma; İnsan ticareti, zorla ve zorunlu çalıştırmaya asla tolerans gösterilmez. Hiçbir çalışanından işe başlamadan önce teminat yatırması, kefalet vermesi veya kimliğini emanete bırakmasını istememelidir. Çalışanlarına herhangi bir tehdit, güç, sahte iddialar veya başka tür bir baskı yoluyla zor kullanarak çalıştırma uygulamamalıdır. Bu gereklilik, yüksek faizli borç karşılığı, istek dışında senetli, sözleşmeli, köle/esir, göçmen çalıştırma ya da diğer biçimleri de kapsar.

Ayrımcılık; ER-KIM ve birlikte iş yaptığı üçüncü taraflar, etnik ve kültürel farklılıklara saygı duyar, kabul eder, farklılıkların korunması ve geliştirilmesi için önlemler alır ve çalışanları için fırsat eşitliğinin var

¹ "Üye" veya "Üyeler" tüm Er-Kim Türkiye ve bağlı şirketlerin üst düzey yöneticilerini, direktörlerini, müdürlerini ve çalışanlarını ifade eder.

² "Er-Kim", Er-Kim İlaç Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Er-Kim Türkiye") ve bağlı şirketlerini ifade eder. "Bağlı Şirket", Er-Kim Türkiye tarafından doğrudan veya dolaylı olarak kontrol edilen şirket anlamına gelmektedir. Bir önceki cümlelerin amaçları bakımından "Kontrol", bir şirketin idaresini ve yönetimini etkileyecek şekilde oy hakkı veren paylarının çoğunluğuna sahip olma veya sözleşme uyarınca veya sair sebepler aracılığıyla, bu hakları doğrudan veya dolaylı olarak elinde bulundurma yetkisi anlamına gelmektedir.



olduğu, karşılıklı güven içinde, ayrımcılığa maruz kalmadan, insan haklarına saygılı çalışma ortamları yaratılmasını taahhüt eder.

Birlik Kurma ve Toplu Pazarlık Özgürlüğü; ER-KIM ve birlikte iş yaptığı üçüncü taraflar, çalışanlarının sendikalaşma hakkına ve sendika üyesi olma kararlarına, yasalara uygun surette örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygı gösterir.

Taciz; ER-KIM ve birlikte iş yaptığı üçüncü taraflar, çalışanlarının işyerinde veya iş sebebiyle buldukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesine hiçbir şekilde tolerans göstermez.

Ücretlendirme; ER-KIM ve birlikte iş yaptığı üçüncü taraflar, çalışanlarına ödenen ücret, fazla mesai ve ücrete bağlı haklar, iş yaptıkları ülkenin yürürlükteki iş mevzuatlarına uygun olmalıdır.

Çalışma Saatleri; ER-KIM ve birlikte iş yaptığı üçüncü taraflar, çalışma saatleri ve izin hakları konusunda buldukları ülkede yürürlükte bulunan iş mevzuatlarına uygun hareket etmelidir ve yerel mevzuat kapsamında daha az maksimum çalışma saati belirtmediği sürece ve olağanüstü iş koşulları haricinde, çalışanlardan düzenli olarak haftada 48 saatten çok ve toplamda çalışma haftası süresince (fazla mesailer de dahil olmak üzere) 60 saatten fazla çalışmasını talep etmemelidir. ER-KIM ve birlikte iş yaptığı üçüncü taraflar, fazla mesainin gönüllü olmasını ve yerel ve ulusal yasalara veya yönetmeliklere uygun şekilde ödemesinin yapılmasını sağlamalıdır. Olağanüstü iş koşulları haricinde çalışanların her yedi günlük dönem içerisinde en az bir gün izin günü olmalıdır.

4. SİZİN SORUMLULUKLARINIZ

Bu politikanın günlük olarak izlenmesinden ve içeriğine riayet edilmesinden tüm çalışanlar sorumludur. Bu politikayı okuduğunuzdan, anladığınızdan, burada yer alan konular üzerinde eğitim aldığınızdan ve bu politikaya riayet ettiğinizden emin olmalısınız.

Çocuk işçilik ve zorla çalıştırmanın önlenmesi, tespiti ve raporlanması bütün ER-KIM çalışanlarının ve ER-KIM adına hareket eden Üçüncü Taraflar'ın sorumluluğundadır. ER-KIM Üyeleri, bu politikaya aykırılık teşkil edebilecek veya bu ihtimal dâhilindeki her türlü faaliyeti önlemekle yükümlüdür.

5. KAYIT TUTMA

Bu Politika kapsamında yürütülen tüm işlemler Hukuk ve Uyum Departmanı tarafından yazılı şekilde kayıt altına alınır.

6. BİR SORUNU DİLE GETİRMEK

ER-KIM, görevin kötüye kullanılmasına ilişkin her türlü konudaki sorunların mümkün olan en kısa zamanda dile getirilmesi konusunda desteklerini sunar.

Söz konusu durumlar aşağıdaki bölümlere iletilebilir:

- İlk Amiriniz,
- Departman Sorumlunuz,



- Hukuk ve Uyum Departmanı

Başvurular, Bildirim, Danışma ve İhbar Politikası ve Prosedüründe açıklandığı üzere, Şirket Hukuk ve Uyum Departmanına etik@er-kim.com.tr adresinden yapılabilir. Alternatif olarak Etik Hattı (+90 212 401 59 19) kanalıyla isimsiz olarak da raporlanabilir.

7. EĞİTİM VE İLETİŞİM

Hukuk ve Uyum Departmanı, bu politikanın anlaşılmasını ve bu konu üzerinde yeterli ve düzenli eğitim verilmesini temin etmekten sorumludur. Bu politikaya ilişkin olarak eğitim almak bütün yeni çalışanların oryantasyon süresinin bir parçasını oluşturmaktadır. Mevcut çalışanlar ise bu politikanın nasıl uygulanacağı ve uyulacağına dair düzenli olarak eğitim almalıdır.

Yönetim düzeyinin her kademesinde bulunanlar, bu politikanın anlaşılmasını ve bu konu üzerinde yeterli ve düzenli eğitim verilmesini temin etmekten sorumludurlar.

ER-KIM, sürekli iyileştirme prensibi uyarınca çalışanlarıyla bu Politikanın anlaşılması ve gelecekte geliştirilmesi ve iyileştirilmesi amacıyla devamlı bir iletişim ve görüşme içerisinde olacaktır.

8. İZLEME VE İNCELEME

Hukuk ve Uyum Departmanı bu politikanın etkinliğini, uygunluğunu ve yeterliliğini ölçerek düzenli olarak izleyecek ve inceleyecektir. Tanımlanacak her türlü iyileştirme mümkün olan en kısa sürede yapılacaktır. İç denetim sistem ve prosedürleri rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede etkinliğin sağlanması için düzenli denetime tabi olacaktır.

Bu politikanın başarısından bütün çalışanlar sorumludur ve dolayısıyla her türlü tehlike veya yanlış davranış şüphelerini dile getirmeleri beklenir. Bu politika çalışanın iş akdinin bir parçasını teşkil etmez ve herhangi bir zamanda ER-KIM tarafından değiştirilebilir.

**EK 1 BELGE GEÇMİŞİ VE VERSİYON KONTROL KAYDI**

Belge Adı	Çocuk İşçilik, Zorla Çalıştırma ve Genç İstihdamı Politikası
Yazarı	Bilge KIYAK, Hukuk ve Uyum Müdürü
Onaylayan	CEM ZORLULAR, Yönetim Kurulu Başkanı
Yayımlayan	Ahu ÖZGÜR, Kalite Müdürü
Onay Tarihi	9 Mayıs 2022
Gözden Geçirme Tarihi	-
İnceleme dönemi	2 yıl
Bir Sonraki Gözden Geçirme Tarihi	Mayıs, 2024

Versiyon No	Versiyon Tarihi	Değişiklik ayrıntıları
00	5 Kasım 2019	Çocuk İşçilik, Zorla Çalıştırma ve Genç İstihdamı Politikası İlk Yazım
01	23 Aralık 2019	Unvan ve hazırlayan taraf değişiklikleri
00	9 Mayıs 2022	DK-2022-0001 Uyarınca numaralandırma sistemi değiştirildi. Çocuk İşçilik, Zorla Çalıştırma ve Genç İstihdamı Politikası dili sadeleştirilerek tüm ER-KIM İştiraklerini kapsayacak şekilde revize edildi.